

## 目標設定&実行力アップ研修

対象者	管理職・リーダー	時間	1 日間	定員	
狙い	<p>慢性的な人材不足、厳しい労働環境等厳しい環境下でリーダー管理者層が抱える問題は山積しています。座学で知識を学ぶだけでは、到底現場では活用できません。</p> <p>今、求められているのは、現場で課題解決を実践するための「行動力」であり、「実践力」です。</p> <p>そして、その根幹にある、各人が持っている「信念」や「価値観」、ここが明確になっているかどうかで、実践力は大きく変化します。本研修では、リーダー管理者の「信念」と法人理念をすりあわせ、受講者全員で共有することからスタートします。受講者の皆様が一丸となった上で、課題解決に取り組むためのメンタルと知識を整備していきます。</p>				
カリキュラム概要					
1	「法人理念」と自分の信念をすりあわせる				【講義・グループワーク】
<p>自分自身の信念が明確でなければ、医療介護のプロとしての行動に期待はできません。</p> <p>「何がしたいのか?」「なぜ行うのか?」等、日々意識することは少ないが医療介護の現場において必須の意識の持ち方を学びます。</p>					
2	今、現場が抱える本当の課題は何か?				【講義・グループワーク】
<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 目先の問題と根本的な課題を見誤っていませんか?</li> <li>◇ 現場課題の明確化(リスクの洗い出し)と解決の優先順位</li> <li>※ 課題:現場で最優先される解決課題の選定及び実行アイデアの創出</li> </ul>					
3	実現可能な目標の設定方法とは?				【講義・グループワーク】
<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 実行力とは何か? ～実行できる人とできない人の違い～</li> <li>◇ 実行可能な目標設定の手法と実践方法</li> <li>課題で選定された、現場で最優先される解決課題及び実行アイデアをもとに現場で実行するため目標設定を実施</li> </ul>					
4	まとめ				
<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 全体発表</li> <li>◇ 総括</li> </ul>					